

## DODATEK COVIDOWY

*Należy wskazać na duży chaos prawny, związany z zasadami wypłaty dodatku covidowego. Ustalone reguły są niespójne i budzą istotne wątpliwości interpretacyjne. Poniżej znajdują Państwo zestawienie najważniejszych informacji, dotyczących przyznawania dodatku. Poniższy materiał ma charakter informacyjny i nie stanowi porady prawnej.*

*Przypominamy, że w sytuacji, gdy uważają Państwo, że dodatek został niewłaściwie wyliczony lub nie otrzymali Państwo żadnych środków w ramach dodatkowego wynagrodzenia, pomimo spełniania kryteriów do jego uzyskania – pierwszym krokiem powinno być wyjaśnienie sprawy w dyrekcji podmiotów leczniczych, w których jesteście Państwo zatrudnieni.*

Analizując kwestię zasad wypłaty tzw. dodatku covidowego należy odnieść się do trzech różnych stanów faktycznych:

- I. Okres od 1 listopada 2020 r. do 31 maja 2021 r.
- II. Okres od 1 czerwca 2021 r. do 31 października 2021 r.
- III. Okres od 1 listopada 2021 r.

### **Okres do 31 maja 2021 r.**

Na podstawie polecenia Ministra Zdrowia dla Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 4 września 2020 r., w brzmieniu obowiązującym od dnia 1 listopada 2021 r., od dnia 1 listopada 2020 r. do 31 maja 2021 r. dodatek covidowy, przysługiwał osobom zatrudnionym w podmiotach leczniczych (II i III poziom zabezpieczenia), wykonującym zawód medyczny, uczestniczącym w udzielaniu świadczeń zdrowotnych w bezpośrednim kontakcie z pacjentami z podejrzeniem i z zakażeniem wirusem SARS-CoV-2, udzielającym świadczeń zdrowotnych w SOR lub izbach przyjęć, zespołach ratownictwa medycznego, w tym lotniczych zespołach ratownictwa, wykonującym czynności diagnostyki laboratoryjnej w tych podmiotach. Dodatkowe wynagrodzenie wynosi 100 proc. wynagrodzenia wynikającego z umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej. Maksymalna kwota dodatku nie może przekroczyć 15 tysięcy zł.

### **Okres od 1 czerwca 2021 r. do 31 października 2021 r.**

Zgodnie z decyzją Ministra Zdrowia z 28 maja 2021 r. zmieniającą m.in. polecenie Ministra Zdrowia z dnia 1 listopada 2020 r., od 1 czerwca 2021 r. uprawnionymi do dodatku covidowego są osoby zatrudnione w szpitalach II poziomu zabezpieczenia, które w jednostkach organizacyjnych podmiotów leczniczych (oddziałach), w których podmiot ten zapewnia łóżka dla pacjentów z podejrzeniem oraz z potwierdzonym zakażeniem SARS-CoV-2, uczestniczą w udzielaniu świadczeń zdrowotnych i mają bezpośredni kontakt z pacjentami z podejrzeniem i z zakażeniem SARS-CoV-2 w tych jednostkach. Dodatkowe wynagrodzenie wynosi 100 proc. wynagrodzenia wynikającego z umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej. Maksymalna kwota dodatku nie może przekroczyć 15 tysięcy zł.

Podsumowując, od 1 czerwca br. dodatkowe świadczenie pieniężne dla osób wykonujących zawody medyczne nie przysługuje:

- 1) osobom uczestniczącym w udzielaniu świadczeń zdrowotnych w bezpośrednim kontakcie z pacjentami z podejrzeniem i z zakażeniem SARS-CoV-2 w szpitalach III poziomu
- 2) osobom udzielającym świadczeń zdrowotnych w jednostkach systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego lub na izbach przyjęć
- 3) osobom wykonującym czynności diagnostyki laboratoryjnej w laboratoriach covidowych.

### **Okres od 1 listopada 2021 r.**

W wyniku kolejnej nowelizacji Polecenia, **od 1 listopada 2021 r.** personel medyczny otrzyma dodatkowe wynagrodzenie covidowe **za każdą godzinę opieki nad pacjentem z podejrzeniem i z zakażeniem wirusem SARS-CoV-2, co w sposób oczywisty powoduje konieczność rozliczania czasu pracy, wykonywanej na rzecz w/w pacjentów.**

Dodatek covidowy wynosi 100% wynagrodzenia, które wynika z umowy o pracę lub z umowy cywilnoprawnej, należnego za każdą godzinę pracy osoby, która (kryteria poniżej muszą być spełnione łącznie):

- wykonuje zawód medyczny,

- uczestniczy w udzielaniu świadczeń zdrowotnych i ma bezpośredni kontakt z pacjentami z podejrzeniem i z zakażeniem wirusem SARS-CoV-2,
- pracuje na oddziałach, w których placówka medyczna zapewnia łóżka dla pacjentów z podejrzeniem oraz z potwierdzonym zakażeniem SARS-CoV-2 (tzw. II poziom zabezpieczenia covidowego).

Maksymalna miesięczna kwota dodatku nie może przekroczyć 15 tys. zł.

W odniesieniu do okresu poprzedzającego 1 listopada 2021 r. należy uznać za obowiązujące stanowisko NFZ, zgodnie z którym: **„Ewidencja czasu pracy przy pacjencie z COVID+ nie jest koniecznością. NFZ nie wymaga ewidencjonowania czasu pracy konkretnego pracownika przy pacjentach z COVID-19. Taki obowiązek nie wynika z polecenia Ministra Zdrowia. Natomiast udzielanie świadczeń medycznych pacjentom z podejrzeniem i z zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 nie może być incydentalne”** - Komunikat NFZ, źródło:

<https://www.nfz.gov.pl/aktualnosci/aktualnosci-centrali/dodatkowe-wynagrodzenie-dla-medykow-jak-i-kiedy-bedzie-wyplacane,7863.html>